

DU har talent!

Alle har talent, men meget få får brugt det optimalt.

Talenter er, hvordan din hjerne er sat sammen og har visse funktioner, som du bare har meget lettere ved, end andre har det. TalentTesten giver dig nøglen til at lukke op for dit fulde potentiale.



Ved at lære dine toptalenter at kende kan du få mere succes. Talent er ikke bare held. Det er komponenter af vores personlighed og evner, som gør os i stand til at præstere.



Den nyeste hjerneforskning har vist, at mennesker som arbejder, hvor deres top talenter er stimuleret, yder op til 6 gange arbejdsindsats, fordi de frigiver deres naturlige engagement. De er 3 gange lykkeligere mennesker, ifølge professor Marcus Buckingham og Gallup instituttet. Dette skyldes, at når du har talent for en opgave er det lige til for dig at udføre den. Lige så let som det er for Lionel Messi at score mål, fordi han har talentet for det!



Det sørgelige er, at mange ikke kender deres talenter i dybden. Studier på området viser, at ca. 50 % af Danmarks befolkning faktisk arbejder i deres middelmådige talenter og "non-talenter".



Dine middelmådige talenter og non-talenter er dine grusveje – der hvor det går langsomt og koster dig energi. Det vil sige, at hvis dine hovedarbejdsopgaver ligger i dine middelmådige talenter eller i bunden, vil indsatsen derfor blive middelmådig eller dårligere end den kunne have været, og du er et mindre tilfreds menneske generelt. I virkeligheden simpel logik.



Ved at bringe dine egne, dine kollegers/medarbejderes talenter i spil kan I optimere arbejdsprocesser, forebygge konflikter og opnå større arbejdsglæde.

Se mere: <https://viwa.dk/talent-test/>

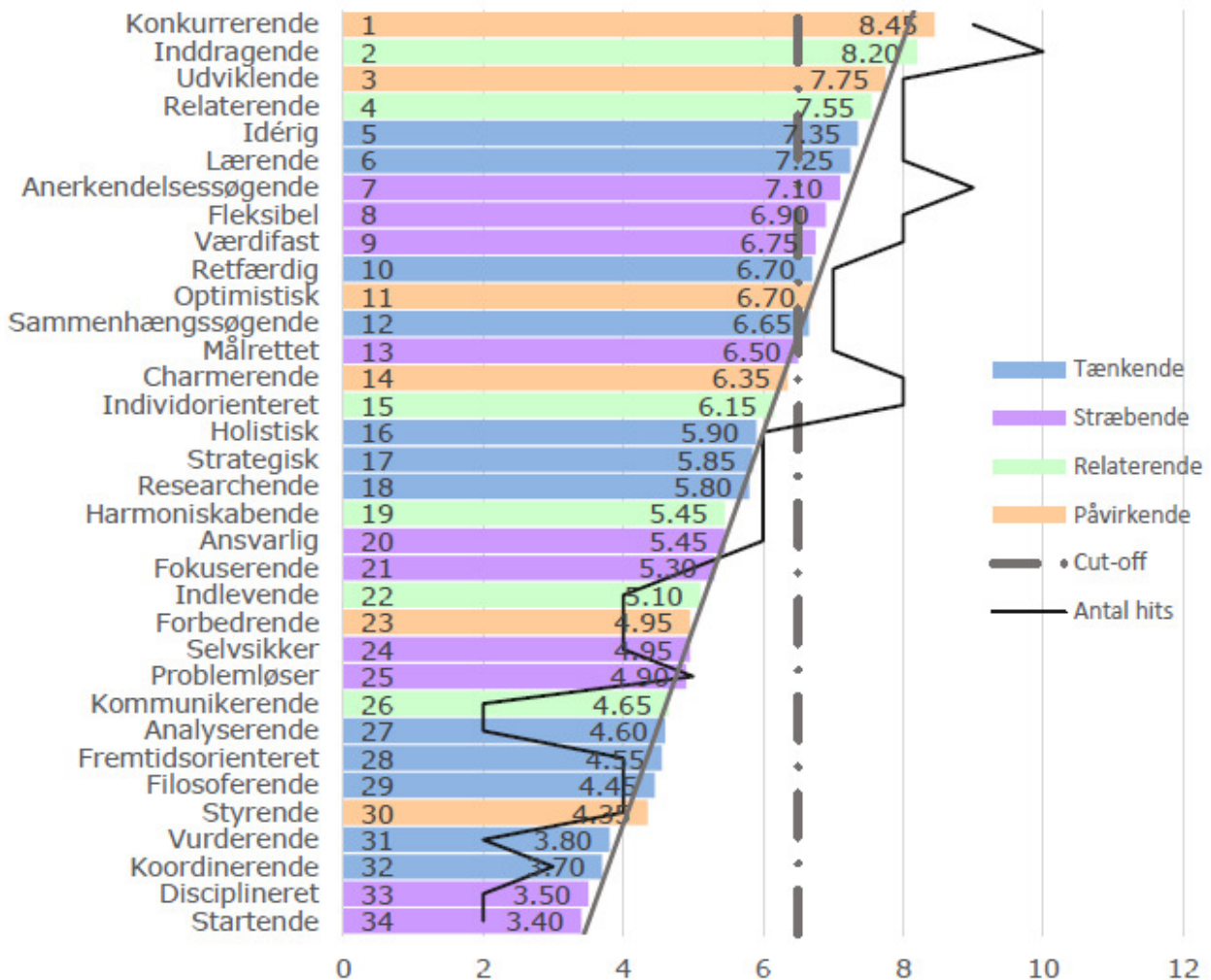
"Jeg er ret imponeret over denne test og ikke mindst tilbagemeldingen. Jeg har taget mange af den slags tests, men denne er mere grundig og rammer mere præcist end mange andre. Jeg kan også godt lide at den som udgangspunkt fokuserer på ens styrker, uden at negligere de knap så stærke sider. Og med en god tilbagemelding, hvor man bliver "drillet" lidt med svaghederne, og samtidig sidder tilbage med en fornemmelse af at være blevet "set", at man har noget at tilbyde verden – og at der er nogle ting, som man skal enten forsøge at blive bedre til, eller finde måder at kompensere for." - Hanne Elisabeth Pilegaard - CEO Happy Workplace

VIWA® Coaching

Fasanvej 27, 3660 Stenløse. Tlf. 4089 1230

www.viwa.dk - e-mail: bn@viwa.dk - CVR nr. 3314 3559

Testen afdækker basalt set 34 (+4) talenter (kognitive styrker).



Talenterne oversættes til:

- Diskussions adfærd – hvad er den typiske adfærd i diskussioner.
- Stress indikation – er man i fare for at udvikle stress og hvilken form.
- Drive – hvad driver testpersonen – hvordan handler vedkommende.
- Motivation – hvorfor handler testpersonen.
- Adfærd – hvilken adfærd vil man opleve hos testpersonen.
- Team styrker – hvilke teamroller passer godt til testpersonen.
- Innovation – som vidensarbejder - hvilken arbejdsform fungerer bedst.
- Sælger potentiale – hvilke salgsopgaver har testpersonen størst talent for at løse.
- OCEAN/NEO-PIR test, der viser et personlighedsspænd på "BIG 5" elementerne.
- Kommunikations styrker og udfordringer – do's and don't's

Bestil testen ved at kontakte Bjarne Nielsen på e-mail: bn@viwa.dk eller tlf. 4089 1230.

VIWA® Coaching

Fasanvej 27, 3660 Stenløse. Tlf. 4089 1230

www.viwa.dk - e-mail: bn@viwa.dk - CVR nr. 3314 3559