

Har du nogensinde mødt et talent?

Det har vi – mange gange. Vi ser talenter alle steder, motiverede og engagerende mennesker, der er i stand til at arbejde konstruktivt og som ser muligheder i enhver udfordring. De bliver beriget af og får mere lyst til at udforske ved hårdt problemorienteret arbejde og de oplever naturlig berigelse, udvikling og vækst ved at få lov til at være et talent.

Har alle talent og hvad er det?

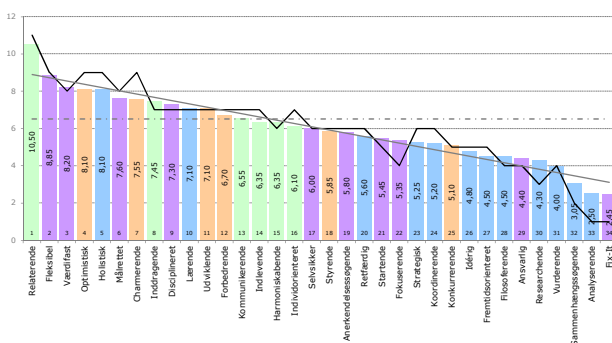
Alle har talenter – men der er kombinationer af talenter, der er mere relevant and andre i forhold til det, man ønsker at opnå. Talentet er det, vi har let ved, det vi udfører uden at overveje så meget og det, der falder os helt naturligt.

”Passer en medarbejders talenter (styrker) godt til en given jobrolle, producerer medarbejderen dobbelt så meget i gennemsnit, som en person hvor talenterne ikke passer så godt!”

Marcus Buckingham
Statistiker, Psykolog & Forfatter

Talentet er endnu mere basalt end personlighed. Man kan sige, at talenter opstår grundet kognitive styrker og svagheder, blandet med påvirkninger fra omverdenen specielt i de unge år, men faktisk helt op til 30 års alderen, hvorefter de forbliver forholdsvis konstante, resten af livet.

Talenter afdækker såvel kognitive styrker som ens personlighedsspænd, og derfor er talenttests langt mere præcise end personlighedstest til at afdække, hvor godt man passer til en given jobrolle og hvad ens udviklingspotentiale er.



Talent Test TT38 © - dit ultimative værktøj

Talent Test TT38 © er den mest avancerede og præcise talenttest, der findes, og bygger videre på talenttests som Strengthfinder og California10.

Talent Test TT38 © bruges til følgende:

1. Coaching & Mentoring
2. Succesprofiler (hvor er de gode gode?)
3. Ansættelser & jobrolle definitioner
4. Udvikling og udviklingssamtaler
5. Lederudvikling
6. Teamsammensætning & teamudvikling
7. Konflikthåndtering (individ/team/kultur)
8. Organisations- og kulturudvikling
9. Ledelsesrådgivning
10. Som forandringsværktøj
11. Optimal job opstart

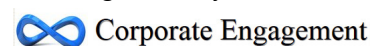
Testen afdækker basalt set 34 (+3) talenter (kognitive styrker). Talenterne kortlægger personlighedsspændet (hvordan personen er og i hvilken retning han/hun kan udvikles i), adfærd, konfliktstile, teamrolle præferencer, videns styrker, motivation, sælgerevner, lederevner, stresstype, kommunikationsevner og udfordringer.

Talent Test TT38 © tager ca. 30 minutter at gennemføre og består af 440 parrede spørgsmål, som stilles under tidspres. Det og kontrolspørgsmål undervejs gør testen stort set umulig at snyde. Den indre validitet er 92,8 % - de bedste personlighedstests har omkring 70 %.

Når det handler om talentudvikling på organisations-, leder-, team- eller individniveau, Strategisk Talentmanagement (sikring af, at organisationen har den rigtige talentmasse), talentudvikling af en lille gruppe eller talentudvikling af alle medarbejdere, så er Talent Test TT38 © det optimale værktøj.

Lige meget hvilket talentfokus I har i jeres virksomhed, så er Talent Test TT38 © det bedste og mest valide værktøj, I kan bruge til at understøtte jeres mål.

VIWA® Coaching samarbejder med



som udbyder Talent Test TT38©.

VIWA® Coaching er certificeret i Talent Test TT38©.



VIWA® Coaching
Fasanvej 27, 3660 Stenløse
Tlf. 40891230

www.viwa.dk - E-mail: bn@viwa.dk - CVR nr. 3314 3559